

Инвалиды на рынке труда в современной Украине

Данная работа затрагивает проблему трудоустройства инвалидов второй и третьей группы, которые могут заниматься трудовой деятельностью, но в силу своих физических ограничений не могут найти работу, либо предоставленная работа им не подходит и не соответствует уровню квалификации.

Трудоустройство инвалидов – достаточно острая и глубокая проблема, чему существует множество подтверждений. В силу того, что многие молодые инвалиды обучались на дому или в интернатах, у них существует большая нехватка коммуникативных навыков и квалифицированного образования. Поэтому существует необходимость не только в восстановлении утраченных функций, но и приобретении недостающих. Многие, не имея образования, не могут найти работу, а пойти на какие-либо курсы мешает боязнь дискриминации, или на таких курсах им недостаточно уделяют внимание, вот почему возникает потребность в том, чтобы создать такую организацию, на базе которой можно открыть курсы с учётом физических, психологических возможностей инвалидов. Кроме того, зачастую людям с физическими ограничениями предлагают мало оплачиваемую, неквалифицированную работу.

Наличие у человека статуса инвалида существенно ограничивает его как в повседневной, так и в трудовой жизни. Можно сказать, что человек дважды оказывается вне общества: во-первых, у него появляются физические ограничения, а вследствие этого стресс (если ранее человек был здоров), он «выпадает» из социально активной жизни. Во-вторых, у инвалида существуют ограничения в выборе профессиональной деятельности.

На мой взгляд, нашему государству необходимо создание специализированной организации, которая будет не только заниматься трудоустройством инвалидов, но также поможет приобрести необходимую квалификацию и получить юридическую и психологическую консультацию.

Данная организация решала бы такие задачи, как: предоставление необходимых курсов (компьютерные курсы, курсы основ делового поведения, бухгалтеров, которые будут проводиться с учётом психологических и физических особенностей инвалидов); поиск подходящей работы для инвалидов, посредничество между работодателем и работником. Кроме того, на базе такой организации должны работать психологи, которые будут оказывать психологическую помощь и подготовку к собеседованию, научат снимать стресс, развивать коммуникативные навыки, умение адаптироваться в коллективе и выходить из сложных ситуаций, с которыми будут сталкиваться инвалиды. Организация юридического консультирования также необходима людям с физическими ограничениями, с помощью юристов можно оказывать консультации, а также производить юридическую опеку на протяжении периода трудоустройства и в дальнейшем следить за соблюдением их прав и гарантий. Так клиенты организации будут знать, что они находятся под чётким контролем, а у работодателей не будет возникать желания нарушать права инвалидов. Главным принципом такой организации является гуманное отношение к людям с физическими ограничениями. Её опытные сотрудники с социологическим образованием смогут на профессиональном уровне подойти к каждому клиенту. Перед ними должна стоять задача четко, лаконично и в тоже время доступно объяснить программу необходимого курса.

Таким образом, данная организация сможет рационально трудоустраивать инвалидов. Кроме того, ее деятельность не будет носить обязательный характер, а, следовательно, принять на работу или нет такого сотрудника, будет решать работодатель.